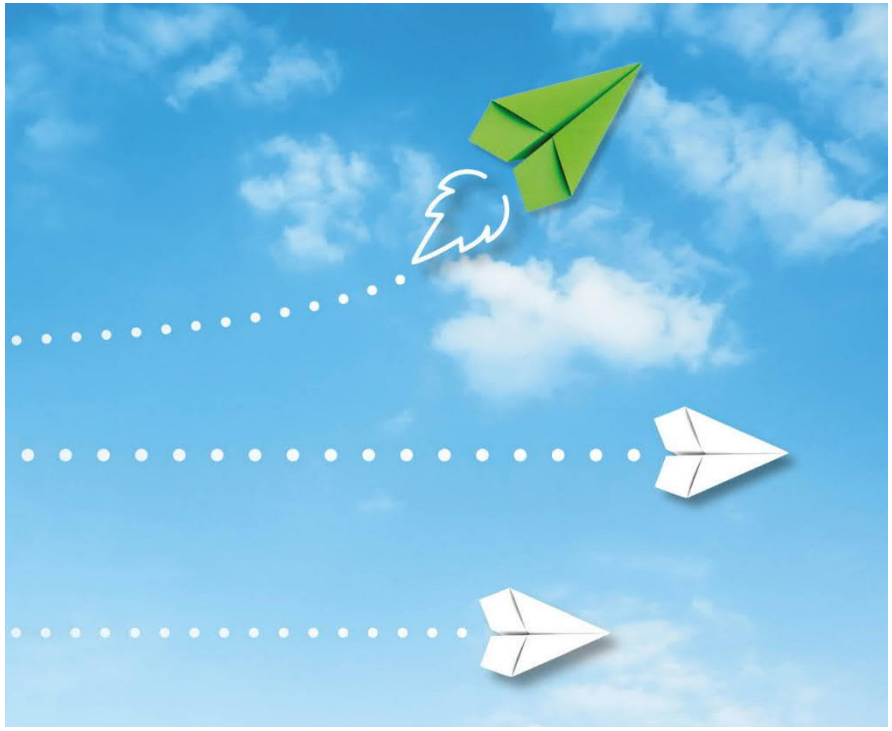
Oberösterreichischer Umweltkongress 2023

WIR KÖNNEN AUCH ANDERS!

Unser Aufbruch vom Reden ins Tun

Dienstag, 26. September 2023



Quellen: ©M.AKA ©lovelyday12 - stock.adobe.com

Plenum – Impuls 3:
Arbeiten morgen – was sich ändern muss

Referent:
Johannes Kopf
Vorstand Arbeitsmarktservice Österreich, Wien

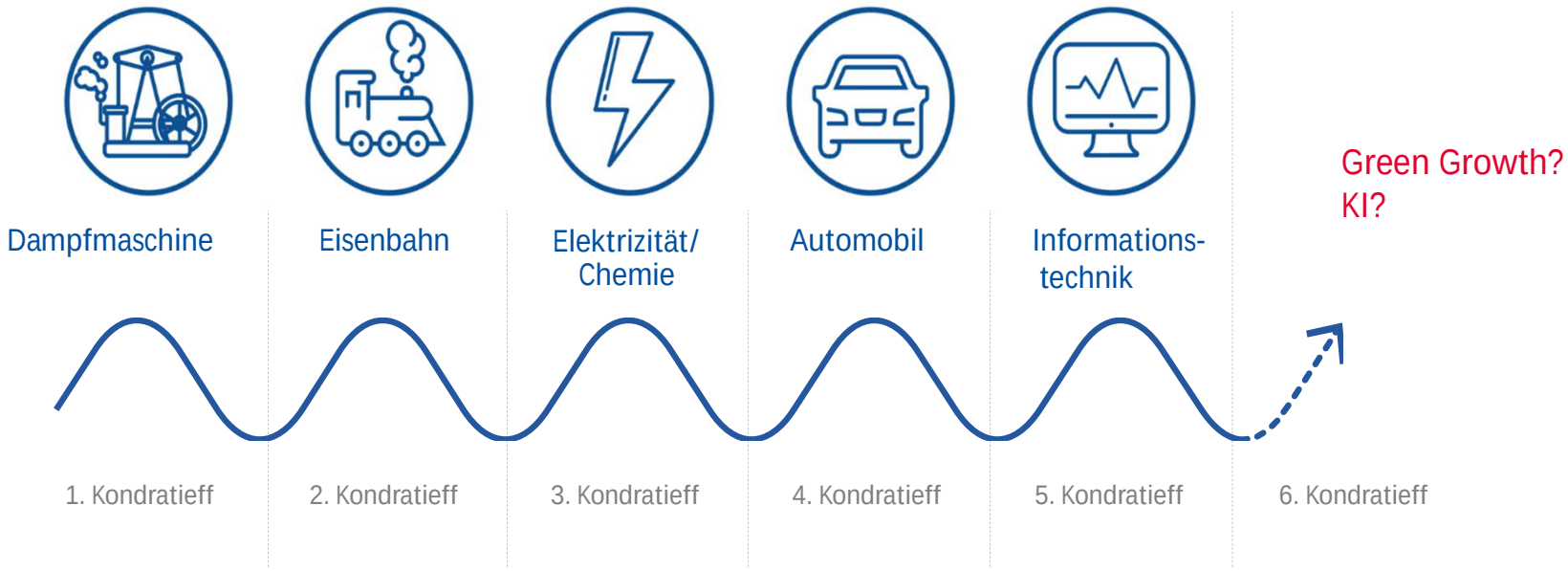
Arbeiten morgen – was sich ändern muss

26.09.2023

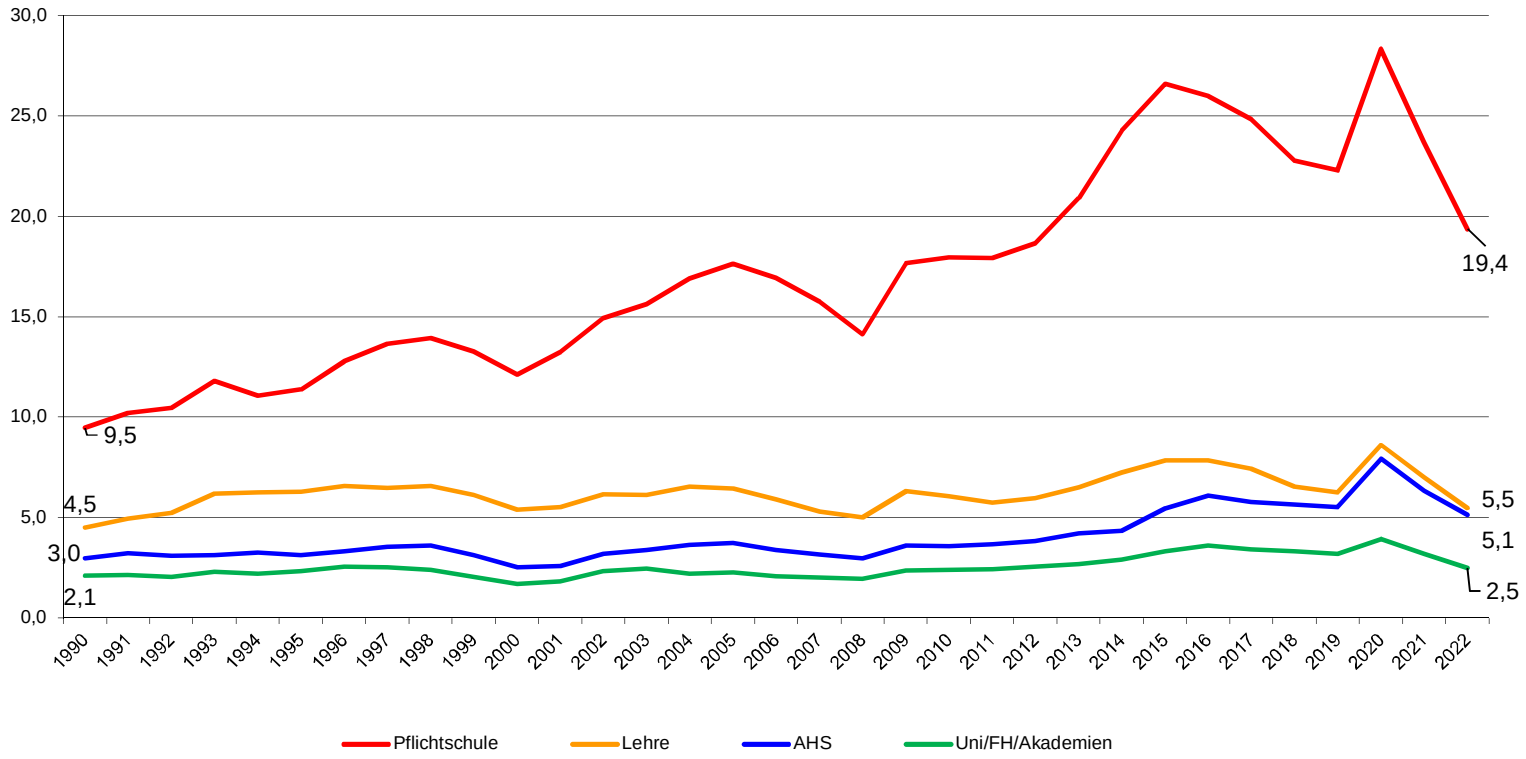
Johannes Kopf

Oö. Umweltkongress 2023

Werden wir morgen noch arbeiten?
Innovationen verändern die Arbeit.



Arbeitslosenquoten nach Bildungsabschluss 1990 – 2022



New Work

Crowdsourcing
Selbständiger
Work-Life-Flow
Heterogene Aufgabenstellungen
Flache Hierarchie
Change
Crowdworking
Arbeitsorte
Eigenverantwortung
Kreativität
Clickworking
Flexible Arbeitszeiten
Internationale Zusammenarbeit
KI
„Kluge“ Büroausstattung
Heterogene Teams
Offshoring
Green Jobs
Purpose
Home Office

Wie werden wir morgen arbeiten?

flexibler – digitaler – internationaler - ökologischer

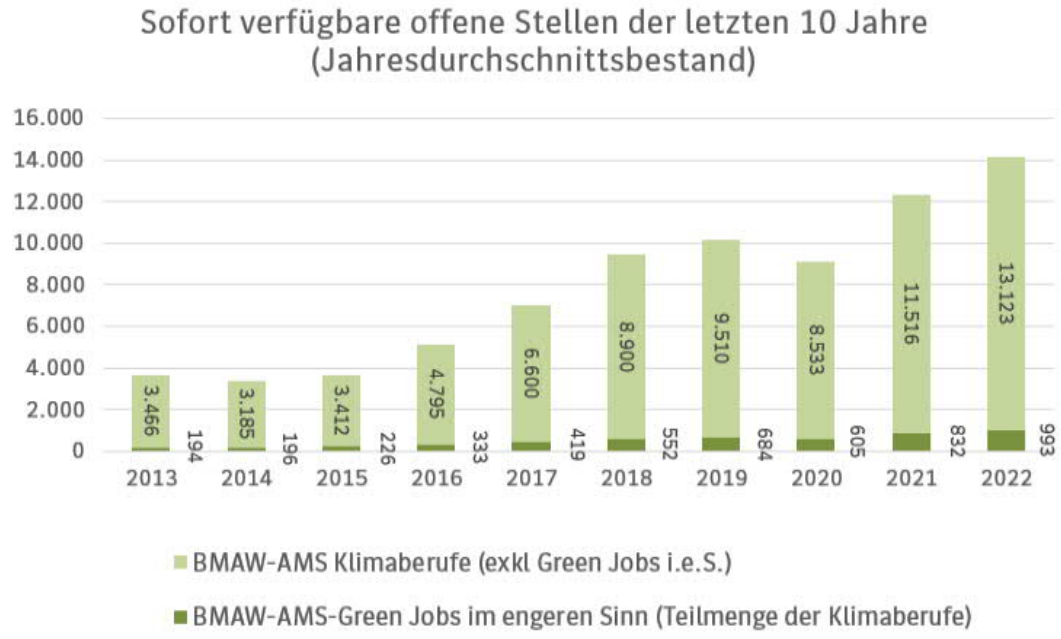
Green Occupations

Green increased demand occupations	• Steigende Beschäftigungsnachfrage in einem bestehenden Beruf • Änderung des Arbeitskontextes • Keine wesentlichen Änderungen in den Anforderungen an die Arbeitskräfte • z.B. Bus- und Zugfahrer:innen, Elektriker:innen, Tischler:innen • https://www.onetcenter.org/green/demand.html
Green enhanced skills occupations	• Signifikante Veränderung der Arbeitsanforderungen in einem bestehenden Beruf • Steigende Beschäftigungsnachfrage möglich • z.B. Installateur:innen, Kfz, Bauarbeiter:innen, Dachdecker:innen • https://www.onetcenter.org/green/skills.html
Green new and emerging occupations	• Entstehung gänzlich neuer Berufe • Ableitung aus bestehenden Berufen • z.B. Servicetechniker:innen im Bereich Windkraft &Photovoltaik, Umweltauditor:innen, Nachhaltigkeitsberater:innen • https://www.onetcenter.org/green/emerging

Q: Dierdorff et al., 2009, 2011, 2015; O*NET.

Was leistet das AMS, um die grüne Transformation zu begleiten?

Vermittlung - geförderte Beschäftigung



Quelle: AMS-DWH auf Basis dier BMAW-AMS-Berufsliste "Klimarelevante Berufe und Green Jobs", Stand Juni 2023

Klimarelevante Berufe:

grundlegend klimarelevant oder weil sie mit Zusatzausbildungen klimarelevant sind; z.B.: Elektriker_in; GWH-Installateur_in; Maurer_in; Zimmer(er)in; Dachdecker_in; Garten- und Grünflächen-gestalter_in

Green Jobs:

direkt positives Einwirken auf Klimaveränderungen (Teilmenge der klimarelevanten Berufe); z.B.: Kälteanlagentechniker_in; Photovoltaiktechniker_in;Gebäude-techniker_in (Heizung, Lüftung Sanitär); Fahrradmechaniker_in;

- Besetzung offener Stellen bei klimarelevanten Jobs und Green Jobs dauert länger
- Lohnsubventionen über Eingliederungsbeihilfen
- Förderung von SÖBs und GBPs im Bereich Kreislaufwirtschaft

  (2022 rund 85 Mio Euro eingesetzt, etwa 9.200 Personen gefördert)
  - Mobilität: Bicycle Steiermark – Fahrradreparatur und -verleih
  - Up und -Recycling: Re-Use Truck der Caritas Vorarlberg

Kontakt zu Arbeitgeber_innen

- Regionale Bedarfserhebung, z.B.
  - AMS Wien: Kooperation mit dem Fachkräftezentrum des WAFF
  - AMS Steiermark: informelle Erhebungen auf Regionalstellenebene

- Verstärkte Implementierung der Nachhaltigkeit in den Impulsberatungen on-demand
  - Mit 1.1.2024 voll implementiert

Qualifizierung

- Qualifizierung für klimarelevante Berufe (2022: ca. 8.000 Personen) Beispiele:
  - Lehrgang zum Abfallbeauftragten
  - Kreislaufwirtschaft und Nachhaltigkeitsmanagement
  - FiT Qualifizierung mit System Holz/Garten/Lager

- Umweltstiftung (bisher 273 Einstiege)

	31.08.2022	31.10.2022	31.12.2022	28.02.2023	31.07.2023	13.09.2023
Teilnehmer_innen	34	72	96	133	244	273